

## 群馬県市町村会館管理組合職員の給料の半減に関する規則

平成22年12月17日

規則第10号

### (趣旨)

**第一条** この規則は、群馬県市町村会館管理組合職員の給与に関する条例（平成十六年群馬県市町村会館管理組合条例第一号。以下「条例」という。）附則第十一項に規定する給料の半減に関し必要な事項を定めるものとする。

### (給料の半額を減ずることとなる就業禁止の措置)

**第二条** 条例附則第十一項の規則で定める就業禁止の措置は、労働安全衛生法（昭和四十七年法律第五十七号）第六十八条の規定に基づく就業の禁止の措置とする。

### (勤務しない期間の範囲)

**第三条** 条例附則第十一項の勤務しない期間には、病気休暇等（次に掲げる場合における病気休暇（以下「生理休暇等」という。）以外の病気休暇又は同項に規定する就業禁止の措置をいう。以下同じ。）の日（一日の勤務時間の一部を病気休暇等により勤務しない日を含む。）のほか、当該療養期間中の週休日（群馬県市町村会館管理組合職員の勤務時間、休暇等に関する条例（平成十六年群馬県市町村会館管理組合条例第三号）第三条第一項に規定する週休日をいう。以下同じ。）、条例第十二条に規定する祝日法による休日等及び年末年始の休日等その他の勤務しない日（一日の勤務時間の一部を勤務しない日を含み、生理休暇等の日その他の管理者が定める日を除く。）が含まれるものとする。

一 生理日の就業が著しく困難な場合

二 公務上負傷し、若しくは疾病にかかり、又は通勤（地方公務員災害補償法（昭和四十二年法律第百二十一号）第二条第二項に規定する通勤をいう。）により負傷し、若しくは疾病にかかった場合

### (給料の半額を減ずる日)

**第四条** 一の負傷又は疾病による病気休暇等が引き続いている場合においては、当該病気休暇等の開始の日から起算して九十日の引き続き勤務しない期間を経過した後の引き続き勤務しない期間における病気休暇等の日（一回の勤務に割り振られた勤務時間のすべてを病気休暇等により勤務しなかった日に限る。次項において同じ。）につき、給料の半額を減ずる。

2 一の負傷又は疾病が治癒し、他の負傷又は疾病による病気休暇等が引き続いている場合においては、当初の病気休暇等の開始の日から起算して九十日の引き続き勤務しない期間を経過した後の引き続き勤務しない期間における病気休暇等の日につき、給料の半額を減ずる。

3 前二項の規定の適用については、生理休暇等の期間その他の管理者が定める期間の前後の勤務しない期間は、引き続いているものとする。

### (給料の日割計算)

**第五条** 条例第九条第一項に規定する期間（以下「給与期間」という。）の中途において給料の半額が減ぜられることとなった場合等給与期間中の一部の日につき給料の半額が減ぜられる場合における給料は、当該給与期間の現日数から週休日の日数を差し引いた日数を基礎とした日割りによって計算する。

### (雑則)

**第六条** この規則に定めるもののほか、給料の半減に関し必要な事項は、管理者が定める。

**附 則**

この規則は、平成23年1月1日から施行する。